

# **PIANO DI FABBISOGNO DEL PERSONALE**

**2018-2020**

**AGGIORNAMENTO 2020**

## **INDICE**

Premessa .....	3
Attuazione del Piano negli anni 2018 e 2019 .....	4
Anno 2018 .....	5
Anno 2019 .....	6
Strategia per l'anno 2020 .....	9
Verifica del rispetto del limite annuo di spesa per il 2020 .....	13

## Premessa

Il Piano triennale di Fabbisogno del personale dell'Ente per gli anni 2018-2020 è stato approvato con decreto del Ministro delle Politiche Agricole Alimentari Forestali n. 9287 del 27/9/2018. Il documento è stato predisposto nel rispetto della normativa vigente in materia, così come innovata dalle disposizioni introdotte dal D.lgs. n. 218/2016 "Semplificazione delle attività degli enti pubblici di ricerca ai sensi dell'articolo 13 della legge 7 agosto 2015, n. 124" e tenendo conto di quanto disposto dal D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche".

La strategia in tema di fabbisogno di personale delineata nel Piano triennale di Fabbisogno del personale dell'Ente per gli anni 2018-2020 e la relativa previsione di spesa presunta possono essere così riassunti:

### Anno - 2018

ANNO 2018		PREVISIONE DI SPESA
Spesa effettiva del personale in servizio		€ 95.488.625,98
Stabilizzazione del personale precario (dal 1°/9/2018)		€ 7.823.742,58
Passaggio a full time del personale assunto negli anni precedenti in regime di part-time (dal 1°/9/2018)		€ 271.801,04
Sviluppo professionale personale livelli IV-VIII ai sensi dell'art. 54, CCNL 21.2.2002 - Comparto ricerca (quadriennio normativo 1998-2002, I biennio economico)		€ 327.146,58
<b>TOTALE</b>		<b>€ 103.911.316,17</b>

### Anno - 2019

ANNO 2019		PREVISIONE DI SPESA	
Spesa del personale in servizio	Spesa del personale ante stabilizzazioni	€ 95.839.294,01	€ 125.482.150,33
	Stabilizzazione del personale precario (spesa annua)	€ 28.797.164,42	
	Passaggio a full time del personale assunto negli anni precedenti in regime di part-time	€ 823.989,65	
	Assunzioni di n. 4 Ricercatori e n. 15 Tecnologi	€ 21.702,25	
Sviluppo professionale personale livelli IV-VIII ai sensi dell'art. 54, CCNL 21.2.2002 - Comparto ricerca (quadriennio normativo 1998-2002, I biennio economico)		€ 327.146,58	
Progressioni livelli I-III per i profili di ricercatore e tecnologo		€ 1.406.422,04	
Procedure concorsuali da bandire nel triennio 2018/2020 per n. 36 unità di livello III (Ricercatori e Tecnologi), n. 6 Funzionari di amministrazione, livello V dal 1°/7/2018		€ 1.227.294,25	
TOTALE		€ 128.443.013,20	

#### Anno – 2020

ANNO 2020		PREVISIONE DI SPESA	
Spesa del personale in servizio	Previsione di spesa del personale ante stabilizzazioni	€ 95.145.200,38	€ 128.996.625,22
	Stabilizzazione del personale precario (spesa annua)	€ 28.797.164,42	
	Passaggio a full time del personale assunto negli anni precedenti in regime di part-time	€ 844.401,05	
	Assunzioni di n. 4 Ricercatori e n. 15 Tecnologi	€ 21.702,25	
	Sviluppo professionale personale livelli IV-VIII ai sensi dell'art. 54, CCNL 21.2.2002 - Comparto ricerca (quadriennio normativo 1998-2002, I biennio economico)	€ 327.146,58	
	Progressioni livelli I-III per i profili di ricercatore e tecnologo	€ 1.406.422,04	
	Procedure concorsuali da bandire nel triennio 2018/2020 per n. 36 unità di livello III (Ricercatori e Tecnologi), n. 6 Funzionari di amministrazione, livello V	€ 2.454.588,50	
<b>TOTALE</b>			<b>€ 128.996.625,22</b>

#### Attuazione del Piano negli anni 2018 e 2019

Negli anni 2018 e 2019 l'attività è stata svolta nel rispetto dei limiti derivanti dalla legislazione vigente in materia di spesa per il personale in particolare secondo quanto stabilito dall'articolo 9 "Fabbisogno, budget e spese di personale" del D.lgs. 218/2016. Tale disposizione prevede che "Gli Enti, nell'ambito della rispettiva autonomia, tenuto conto dell'effettivo fabbisogno di personale al fine del migliore funzionamento delle attività e dei servizi e compatibilmente con l'esigenza di assicurare la sostenibilità della spesa di personale e gli equilibri di bilancio, nel rispetto dei limiti massimi di tale tipologia di spesa, definiscono la programmazione per il reclutamento del personale nei Piani Triennali di Attività di cui all'articolo 7". Il comma 2 del medesimo articolo stabilisce, per gli Enti di ricerca, la possibilità di assumere liberamente a condizione di non superare il limite massimo dell'80% delle spese di personale, limite calcolato rapportando le spese complessive di personale di competenza dell'anno di riferimento alla media delle entrate complessive dell'Ente come risultante dai bilanci consuntivi dell'ultimo triennio.

Per il 2018 e 2019, sulla base dei dati presenti nei consuntivi di bilancio approvati, il limite di spesa per il CREA è riportato nelle tabelle seguenti.

#### Limite di spesa del personale anno 2018

ANNO	ENTRATE COMPLESSIVE RISULTANTI DAI BILANCI CONSUNTIVI	MEDIA ENTRATE TRIENNIO	LIMITE DI SPESA DEL PERSONALE ANNO 2018 (80% DELLA MEDIA DELLE ENTRATE DEL TRIENNIO)
2015	165.036.804,66	160.500.249,91	128.400.199,93
2016	151.184.539,35		
2017	165.279.405,71		

#### **Limite di spesa del personale anno 2019**

ANNO	ENTRATE COMPLESSIVE RISULTANTI DAI BILANCI CONSUNTIVI	MEDIA ENTRATE TRIENNIO	LIMITE DI SPESA DEL PERSONALE ANNO 2019 (80% DELLA MEDIA DELLE ENTRATE DEL TRIENNIO)
2016	<b>151.184.539,35</b>	<b>161.727.147,48</b>	<b>129.381.717,99</b>
2017	<b>165.279.405,71</b>		
2018	<b>168.717.497,39</b>		

## **Anno 2018**

### **Passaggio a full time del rapporto di lavoro**

Così come previsto dall'art. 3, comma 101, L. n. 244 del 2007 *"Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni. In caso di assunzione di personale a tempo pieno è data precedenza alla trasformazione del rapporto di lavoro per i dipendenti assunti a tempo parziale che ne abbiano fatto richiesta"*. Pertanto, subito dopo l'approvazione del Piano l'Ente ha proceduto prioritariamente al passaggio a full time del personale assunto con il PTFP 2014-2016 ancora in regime di part time.

Il passaggio a full time del rapporto di lavoro è stato effettuato con decorrenza 1° ottobre 2018 e ha interessato in larga parte personale con profilo di ricercatore e tecnologo e ha tenuto conto delle esigenze emerse con la ricognizione sul fabbisogno di personale di cui si è dato conto nel Piano.

In particolare, il passaggio dal regime di part-time al regime di full time ha riguardato le seguenti unità di personale:

Nel corso del 2018 è stato possibile effettuare il passaggio a full time delle seguenti unità di personale assunto negli anni precedenti in regime di part-time, con decorrenza dal 1° ottobre 2018:

- n. 41 unità assunte mediante la procedura di stabilizzazione (n. 7 ricercatori, n. 9 tecnologi, n. 10 CTER e n. 15 operatori tecnici) dal 2/11/2015 in part time al 72%;
- n. 25 unità assunte dall'1/2/2017 (n. 19 nel profilo di ricercatore, livello III e n. 6 unità nel profilo di tecnologo, livello III) in part time al 75%.

Rispetto alla previsione iniziale formulata nel Piano triennale di fabbisogno di personale 2018-2020, il passaggio a full time ha interessato una unità in più con profilo di operatore tecnico.

### **Procedura di stabilizzazione**

Solo alla fine dell'anno 2018, con i decreti n. 1534 del 13/12/2018 e n. 1541 del 14/12/2018, sono stati approvati gli atti della Commissione esaminatrice della procedura di stabilizzazione del personale non

dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.lgs. n. 75/2017 e in particolare gli elenchi degli idonei redatti in base all'ordine di priorità indicato nell'avviso CREA n. 1-2018 "Stabilizzazione C1" di cui al decreto del Direttore Generale f.f. n. 694 dell'1/6/2018, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – IV serie speciale del 19 giugno 2018, n. 48.

## Anno 2019

### Procedura di stabilizzazione

All'inizio del 2019, in coerenza con le risorse disponibili nel bilancio dell'Ente per il 2019 e in attesa dell'approvazione degli atti della Commissione esaminatrice della procedura di stabilizzazione del personale non dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, il CREA ha proceduto, con decorrenza 1 gennaio 2019, all'assunzione per stabilizzazione di n. 406 unità di personale di cui agli elenchi 1 e 2 della procedura di stabilizzazione del personale non dirigenziale a tempo determinato ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.lgs. n. 75/2017. La spesa annua complessiva sostenuta nel 2019 per tale personale è stata pari ad euro 21.661.044,96.

Profili professionali	Stabilizzazione ai sensi dell'articolo 20 comma 1 D.lgs. 75/2017 (I° e II° elenco [1]) - Assunzioni effettuate dal 1° gennaio 2019	
	Numero unità	Spesa
Ricercatore, livello III	86	4.690.565,13
Tecnologo, livello III	95	5.269.994,80
CTER, livello VI	144	7.770.684,50
Operatore tecnico, livello VIII	21	966.100,96
Funzionario di amministrazione, livello V	1	59.368,34
Collaboratore di amministrazione, livello VII	56	2.766.316,81
Operatore di amministrazione, livello VIII	3	138.014,42
<b>Totale complessivo</b>	<b>406</b>	<b>21.661.044,96</b>

Sempre con riferimento alla procedura di stabilizzazione di cui al D.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, nel 2019 sono stati portati a termine i lavori della commissione esaminatrice relativi alla procedura concorsuale riservata, per titoli e colloquio, per la stabilizzazione del personale non dirigenziale ai sensi dell'art. 20, comma 2, e approvati i relativi elenchi degli idonei.

### **Assunzioni a fronte del 50% del personale stabilizzando ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017**

Inoltre, nel rispetto del budget previsto nel del Piano di fabbisogno del personale 2018-2020, si è proceduto, a fronte del 50% del personale stabilizzando ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, all'assunzione di n. 5 unità nel profilo di ricercatore III livello, mediante scorrimento delle graduatorie attive in cui è presente personale già di ruolo o stabilizzato, e di n. 14 unità nel profilo di tecnologo per l'attività giuridico legale, negoziale e di supporto alla ricerca, per lo svolgimento di attività tecnologica e/o professionale riferita all'area Tecnologico-Scientifica, mediante scorrimento delle graduatorie attive, in cui è presente personale già di ruolo o stabilizzato. La spesa annua complessiva ammonta ad € 17.109,00, come risulta dal prospetto seguente.

Profilo		Numero unità	Spesa
Ricercatore, livello III	Personale interno con profilo di CTER, livello VI	1	0,00
	Tecnologo, livello III	2	0,00
	Personale interno con profilo di CTER, livello IV	2	0,00
Tecnologo, livello III	Personale interno con profilo di CTER, livello VI	9	0,00
	Personale interno con profilo di Funzionario amm.ne, livello V	1	0,00
	Personale interno con profilo di Collaboratore amm.ne, livello VII	4	4.277,25
			4.277,25
			4.277,25
			4.277,25
TOTALE		19	17.109,00

### **Progressioni di livello nei profili per il personale di livello IV - VIII**

Nell'anno in oggetto è stata altresì espletata la procedura selettiva per l'attribuzione di n. 76 posti ai sensi dell'art. 54 del CCNL 21/2/2002 – I biennio economico – comparto ricerca – progressioni di livello nei profili per il personale dal IV all'VIII livello. La procedura, prevista al punto 5.3 del Piano triennale di fabbisogno di personale 2018-2020, è stata conclusa entro l'anno con l'approvazione degli atti delle commissioni esaminatrici.

Per il finanziamento del differenziale economico spettante ai vincitori delle progressioni economiche di livello nell'ambito dei profili IV-VIII, l'articolo 90 del CCNL del 19/04/2018 relativo al personale del Comparto Istruzione e Ricerca, triennio 2016 -2018, prevede che a decorrere dal 2018, venga istituito presso ciascun ente uno specifico Fondo per le progressioni economiche di livello, il cui importo è determinato ai sensi dei commi 2 e 3 del predetto articolo. La dichiarazione congiunta n. 3 del predetto CCNL prevede che le risorse volte ad alimentare le progressioni di livello nell'ambito di ciascun profilo IV-VIII, siano corrispondenti a quelle scaturite dalle cessazioni avvenute a partire dal 2009. Il fondo è

stato inizialmente quantificato in €. 232.470,05. Per tale motivo, il Piano ha previsto la progressione di 76 unità di personale, articolate nei diversi profili.

Successivamente, a seguito delle specifiche fornite dalla circolare n. 15 del 16/5/2019 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, la consistenza del Fondo per le progressioni economiche di livello per l'anno 2018, costituito ai sensi dell'Art. 90 del CCNL 19 aprile 2018, è stata rideterminata in euro 479.284,25.

In coerenza con quanto previsto dall'art. 5, paragrafo 4 del bando di cui alla procedura selettiva in parola, tenuto conto dell'importo del Fondo ex art. 90, all'inizio del 2020 è stato previsto l'ampliamento dei posti delle graduatorie per complessive 152 unità di personale, articolate per profilo e livello, ed è stata successivamente disposta la liquidazione delle differenze retributive al personale risultato vincitore della suddetta procedura, con decorrenza 1/1/2019.

#### **Reclutamento di n. 6 Funzionari di amministrazione, livello V**

Sempre nell'anno 2019 sono state avviate le procedure concorsuali per il reclutamento di n. 6 Funzionari di amministrazione, livello V la cui spesa annua, inizialmente preventivata nel Piano in euro 316.335,50, è rideterminata in euro 351.086,76 a seguito degli adeguamenti per rinnovo contrattuale.

\* \* \* \* \*

In sintesi, le attività inizialmente previste dal Piano triennale di Fabbisogno del personale dell'Ente per gli anni 2018-2020 ed effettivamente realizzate negli anni 2018 e 2019, nonché la relativa spesa, possono essere così riassunti:

#### **Anno – 2018**

<b>ANNO 2018</b>	<b>SPESA</b>
Spesa effettiva del personale in servizio	95.488.625,98
Passaggio a full time del personale assunto negli anni precedenti in regime di part-time (dal 1/10/2018)	271.801,04
<b>SPESA TOTALE</b>	<b>95.760.427,02</b>



## Anno - 2019

ANNO 2019	SPESA
Spesa effettiva del personale in servizio	96.401.608,42
Stabilizzazione di 406 unità di personale precario	21.661.044,96
Sviluppo professionale di n. 152 unità di personale livelli IV-VIII ai sensi dell'art. 54, CCNL 21.2.2002 - Comparto ricerca (quadriennio normativo 1998-2002, I biennio economico)	479.284,25
Assunzione di n. 4 Ricercatori e n. 15 Tecnologi mediante scorrimento di graduatorie attive	17.109,00
<b>SPESA TOTALE</b>	<b>118.559.046,33</b>

## Strategia per l'anno 2020

L'ampio riferimento temporale del Piano, la complessità e i tempi tecnici necessari per l'espletamento delle ulteriori procedure previste dal Piano hanno determinato uno slittamento dei termini inizialmente previsti. Per tale motivazione, si rende necessario procedere ad un aggiornamento delle attività programmate, da portare a termine entro il 2020.

### Procedure di stabilizzazione

Ferma restando l'analisi del fabbisogno di personale di cui si è dato conto nel Piano triennale di Fabbisogno del personale 2018-2020, entro l'anno 2020 l'Ente intende portare a termine le procedure di stabilizzazione del personale ai sensi dei commi 1 e 2 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, procedendo all'assunzione di tutti i candidati risultati idonei.

Le risorse per la copertura delle spese di personale da stabilizzare sono date, oltre che dal contributo ordinario, dal finanziamento ai sensi della legge del 27/12/2017 n. 205 (legge di bilancio 2018), anche dalle risorse utilizzabili nell'ambito dei progetti di ricerca o programmi aventi carattere di certezza e stabilità, quali Rete Rurale Nazionale, Assistenza Tecnica al Programma di sviluppo rurale, RICA e programma annuale Misure di accompagnamento a Frutta e Verdura nelle scuole e Latte nelle scuole. A ciò si aggiungono le ulteriori risorse previste dall'art. 1, comma, comma 467, legge 27 dicembre 2019 n. 160 (legge di bilancio 2020).

Alla luce dei provvedimenti adottati dall'Ente, le unità complessivamente idonee alla stabilizzazione risultano pari a 520, di cui 428 in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017 e 92 in possesso dei requisiti di cui al comma 2 del medesimo articolo.

Come già rappresentato, all'inizio del 2019 l'Ente ha proceduto alla stabilizzazione di n. 406 unità di personale in possesso dei requisiti di cui al comma 1 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017. Con decorrenza 1° luglio 2020 si procederà all'assunzione delle ulteriori 22 unità di personale idonee ai sensi del comma 1, per una spesa per l'anno 2020 stimata in euro 253.003,52.

Profilo professionale	Numero unità	Previsione di spesa 2020
Collaboratore amministrativo, livello VII	3	33.397,94
Collaboratore tecnico, livello VI	8	96.945,46
Operatore amministrativo, livello VIII	3	31.606,97
Operatore tecnico, livello VIII	7	73.749,59
Tecnologo, livello III	1	17.303,57
<b>Previsione di spesa totale</b>	<b>22</b>	<b>253.003,52</b>

### **Assunzioni a fronte del 50% del personale stabilizzando ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017**

Ai sensi dell'Art 20, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, nel triennio 2018-2020 le amministrazioni possono bandire procedure concorsuali riservate al personale da stabilizzare, in misura non superiore al 50% dei posti disponibili. È necessario, pertanto, garantire l'accesso dall'esterno per una percentuale pari ad almeno il 50% dei posti messi a concorso.

Prima di completare la procedura di stabilizzazione mediante l'assunzione delle unità idonee ai sensi dell'Art 20, comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, l'Ente, a copertura del 50% di accesso dall'esterno previsto dal disposto normativo e in aggiunta alle 19 assunzioni con eccesso dall'esterno già effettuate nel 2019 e alle procedure finalizzate all'assunzione di n. 6 unità con profilo di funzionario V livello, intende procedere con decorrenza 1° settembre 2020 all'assunzione di n. 38 unità di personale mediante scorrimento di graduatorie già espletate negli anni passati e tuttora vigenti, come di seguito indicato:

- assunzione di 18 unità di personale di III livello con profilo di ricercatore e tecnologo, mediante scorrimento delle graduatorie vigenti;
- assunzione di 10 unità di personale di I livello e di 10 unità di II livello con profilo di ricercatore e tecnologo, mediante scorrimento delle graduatorie vigenti.

Tenuto conto che nelle graduatorie dei livelli I e II sono presenti unità di personale già nel ruolo dell'Ente, la spesa che si prevede di sostenere nel 2020 è pari a euro 431.959,05.

Profilo professionale	Numero unità	Previsione di spesa 2020
Ricercatore/Tecnologo, livello III	18	313.259,34
Dirigente di ricerca, livello I (differenziale di spesa)	8	63.185,12
Dirigente tecnologo, livello I (differenziale di spesa)	2	14.341,10
Primo ricercatore, livello II (differenziale di spesa)	8	31.996,62
Primo tecnologo, livello II (differenziale di spesa)	2	9.176,87
<b>TOTALE</b>	<b>38</b>	<b>431.959,05</b>

Inoltre, delle n. 18 unità di personale da assumere per scorrimento dalle graduatorie vigenti dei concorsi per ricercatore e tecnologo III livello, n. 8 unità risultano essere idonee alle stabilizzazioni di cui al comma 2 dell'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017. Pertanto, il numero delle assunzioni per stabilizzazione da effettuare ai sensi del comma 2 sarà pari a 84 unità (92 unità idonee ai sensi del comma 2 al netto di 8 unità assunte per scorrimento delle graduatorie), di cui 28 unità presenti nel I elenco del comma 2 saranno assunte con decorrenza 1° ottobre e n. 56 unità presenti negli elenchi II e III del comma 2 con decorrenza 1° dicembre.

La spesa complessiva per il 2020 di tali assunzioni è riportata nel prospetto seguente.

Profilo professionale	Stabilizzazione ai sensi dell'articolo 20 comma 2 D.lgs. 75/2017 (I° elenco) 1° ottobre 2020		Stabilizzazione ai sensi dell'articolo 20 comma 2 D.lgs. 75/2017 (II elenco) 1° dicembre 2020		Stabilizzazione ai sensi dell'articolo 20 comma 2 D.lgs. 75/2017 (III elenco) 1° dicembre 2020	
	Numero unità	Previsione di spesa 2020	Numero unità	Previsione di spesa 2020	Numero unità	Previsione di spesa 2020
Ricercatore, livello III	19	247.996,98	3	13.052,47	14	60.911,54
Tecnologo, livello III	7	91.367,31		0,00	19	82.665,66
CTER, livello VI	2	26.187,82	1	4.364,64	14	61.104,91
Funzionario di amm., livello V		0,00		0,00	4	19.295,07
Collaboratore di amm., livello VII		0,00		0,00	1	3.978,34
<b>Totale complessivo</b>	<b>28</b>	<b>365.552,11</b>	<b>4</b>	<b>17.417,11</b>	<b>52</b>	<b>227.955,52</b>

A fronte di n. 84 unità stabilizzate nel 2020 ai sensi del comma 2 dell'art 20 del D.lgs. n. 75/2017, nel prospetto seguente sono riepilogate le assunzioni a copertura del 50% di accesso dall'esterno previsto dal disposto normativo, che si prevede di portare a termine nel 2021:

Anno		Numero unità
2019	Assunzione di n. 4 Ricercatori e n. 15 Tecnologi mediante scorrimento di graduatorie attive	19
2020	Assunzione di n. 18 unità di personale con profilo di ricercatore e tecnologo, mediante scorrimento di graduatorie vigenti	18
	Assunzione di n. 10 unità di personale con profilo di primo ricercatore/primo tecnologo mediante scorrimento di graduatorie attive	10
	Assunzione di n. 10 unità di personale con profilo di dirigente di ricerca / dirigente tecnologo mediante scorrimento di graduatorie attive	10
	Assunzione di n. 6 Funzionari V livello	6
2021	Assunzione di n. 21 unità di personale	21
<b>TOTALE</b>		<b>84</b>

### **Sviluppo di carriera del personale con profilo di ricercatore e tecnologo**

Il Piano triennale di Fabbisogno del personale 2018-2020, al punto 5.3, ha previsto lo sviluppo di carriera del personale in servizio con profilo di ricercatore e tecnologo. Le progressioni di livello hanno lo scopo di valorizzare le professionalità interne e venire incontro alle legittime aspettative dei dipendenti. In particolare, il Piano ha previsto lo sviluppo professionale di 98 unità di personale, con una spesa complessiva stimata di circa 1,4 milioni di euro.

Le procedure di valorizzazione del personale ricercatore e tecnologo saranno attivate nel 2020, nel limite massimo di spesa di euro 700.000 e di euro 1.400.000 a regime dal 2021 e con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.

Fermo restando il limite di spesa indicato, potrà essere effettuato un numero maggiore di progressioni per i livelli I-III, rispetto alle 98 originariamente indicate nel Piano, qualora si realizzasse un risparmio di spesa. Potrà inoltre essere prevista una diversa ripartizione dei posti tra I e II livello dei profili di ricercatore e tecnologo, finalizzata a riequilibrare la composizione del personale nei Centri di ricerca dell'Ente.

### **Reclutamento di una unità di personale con profilo di dirigente di II fascia**

Nei primi mesi del 2020 l'Ente ha proceduto alla riorganizzazione dell'amministrazione centrale, prevedendo 1 direzione di livello dirigenziale generale e 13 uffici dirigenziali non generali, come indicati nel prospetto seguente:

<b>DIREZIONE GENERALE</b>	<b>UDG1</b>	Ufficio Programmazione e controllo
	<b>UDG2</b>	Ufficio Trasparenza e anticorruzione
	<b>UDG3</b>	Ufficio Progetti
	<b>UDG4</b>	Ufficio Affari istituzionali e relazioni internazionali
	<b>UDG5</b>	Ufficio Trasferimento tecnologico
	<b>UDG6</b>	Ufficio Supporto alle attività di certificazione
	<b>UDG7</b>	Ufficio Affari generali e legali
	<b>UDG8</b>	Ufficio Sistemi informativi
<b>DIREZIONE DI SUPPORTO E COORDINAMENTO</b>	<b>USC1</b>	Ufficio Reclutamento, formazione e relazioni sindacali
	<b>USC2</b>	Ufficio Risorse finanziarie
	<b>USC3</b>	Ufficio Gestione del personale
	<b>USC4</b>	Ufficio Patrimonio e valorizzazione immobiliare
	<b>USC5</b>	Ufficio Negoziale

A seguito della riorganizzazione sono stati assegnati 11 incarichi ad altrettanti dirigenti di II fascia presenti nel ruolo dell'Ente e attualmente in servizio. Una ulteriore unità con profilo di dirigente di II fascia è attualmente in aspettativa. Per l'Ufficio Sistemi informativi, particolarmente strategico per le finalità dell'Ente, è stato assegnato un incarico ad interim ad uno dei dirigenti di II fascia attualmente in servizio. Proprio in considerazione della rilevanza dell'Ufficio e delle competenze necessarie per garantirne l'efficiente gestione, si rende necessario prevedere il reclutamento di una ulteriore unità di personale con profilo di dirigente di II fascia, con professionalità di tipo informatico, al momento del tutto assente tra il personale con equivalente qualifica.

La previsione di spesa annua per tale unità ammonta a euro 65.383,56.

### Verifica del rispetto del limite annuo di spesa per il 2020

Per l'anno 2020, in applicazione dell'art. 9 del D.lgs. 218/2016, il limite di spesa presunto, determinato considerando l'80% della media delle entrate del triennio precedente, è il seguente:

#### Limite di spesa del personale anno 2020

ANNO	ENTRATE COMPLESSIVE RISULTANTI DAI BILANCI CONSUNTIVI	MEDIA ENTRATE TRIENNIO	LIMITE DI SPESA DEL PERSONALE ANNO 2020 (80% DELLA MEDIA DELLE ENTRATE DEL TRIENNIO)
2017	165.279.405,71	170.003.459,83	136.002.767,86
2018	168.717.497,39		
2019 (previsione)	176.013.476,39		

In ragione della strategia che l'Ente intende attuare, la spesa prevista per il 2020 è riepilogata nel prospetto seguente.

	<b>Spesa prevista per il 2020</b>
<b>Personale in servizio</b>	<b>122.892.286,51</b>
Stabilizzazione <b>dal 1° luglio di 22 unità</b> di personale del III elenco comma 1 dell'Art 20 D.lgs. 75/2017	<b>537.429,34</b>
Assunzione <b>dal 1° settembre di 18 unità</b> di personale con profilo di ricercatore e tecnologo, mediante scorrimento di graduatorie vigenti	<b>317.050,87</b>
Assunzione <b>dal 1° settembre di 10 unità</b> di personale con profilo di primo ricercatore e <b>10 unità</b> con profilo di dirigente di ricerca, mediante scorrimento di graduatorie vigenti	<b>118.699,71</b>
<b>Sviluppo professionale del personale ricercatore e tecnologo</b> con decorrenza giuridica ed economica dal <b>1° gennaio 2020</b> (importo massimo)	<b>700.000,00</b>
Stabilizzazione <b>dal 1° ottobre di 28 unità</b> di personale del I elenco comma 2 dell'Art 20 D.lgs. 75/2017	<b>514.428,08</b>
Stabilizzazione <b>dal 1° dicembre di 56 unità</b> di personale del II e III elenco comma 2 dell'Art 20 D.lgs. 75/2017	<b>345.303,91</b>
Assunzione <b>dal 1° dicembre</b> di n. 4 unità di funzionario di amministrazione, livello V	<b>19.504,82</b>
Assunzione <b>dal 1° dicembre</b> di n. 1 unità di Dirigente di seconda fascia	<b>5.448,63</b>
Assunzione <b>dal 1° dicembre</b> di n. 10 unità di personale nei profili professionali appartenenti al livello VIII riservate alla selezione delle categorie protette ai sensi della Legge 68/99	<b>37.625,77</b>
<b>Totale spese 2020</b>	<b>125.487.777,64</b>

Per sostenere l'onere finanziario derivante dalle assunzioni pianificate è previsto, in sede di predisposizione del Bilancio consuntivo, l'accantonamento allo specifico fondo vincolato degli importi del contributo ordinario non utilizzati nel corso dell'esercizio, che saranno destinati alla copertura di spese di personale straordinarie, impreviste e future.